

4BUSINESS EETTISEN TOIMINNAN OHJEET

4business Oy:n käytäntösäännöt (Code of Conduct) on luotu vastaamaan 4business Oy:n arvoja. Arvomme näkyvät toiminnassamme joka päivä ja nämä eettiset periaatteet ohjaavat toimintatapojamme. Olemme koko organisaationa sitoutuneet noudattamaan näitä ohjeita. 4business Oy kannustaa myös kaikkia toimittajiaan, alihankkijoitaan ja kumppaneitaan toimimaan näiden eettisten periaatteiden mukaisesti.

Toimimme eettisesti, vastuullisesti, ammattimaisesti, kunnioittavasti sekä kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti riippumatta olosuhteista, sijainnista tai siitä, keitä asia koskee. Tämä sitoutuminen näkyy kaikessa toiminnassamme. Luonnollisesti noudatamme sekä paikallisia että kansainvälisiä lakeja, määräyksiä ja sopimuksia kaikilla toiminta-alueillamme kaikissa projekteissamme. Oikein toimiminen muodostaa perustan yhtiön jatkuvalla menestykselle ja kasvulle.

1. IHMISOIKEUDET

Edistämme reiluja työoloja. Emme hyväksy missään kohtaa arvoketjuamme pakkotyövoiman käyttöä missään muodossa: palkkaorjuutta, työhön pakottamista, ihmiskauppaa tai lapsityövoiman käyttöä. Alle 18-vuotiaat lapset eivät saa tehdä työtä, joka on haitallista heidän terveydelleen ja voi vaarantaa heidän turvallisuutensa. Alle 16-vuotiaat lapset eivät saa tehdä työtä, joka estää tai vaikeuttaa koulunkäyntiä.

Asiakkaita, kumppaneita ja työntekijöitä kohdellaan kunnioittavasti ja arvostaen. Emme suvaitse suoraa tai epäsuoraa syrjintää ketään kohtaan, vaan kaikkia kohdellaan tasa-arvoisesti sukupuolesta, iästä, terveydestä, uskonnosta, rodusta, etnisestä alkuperästä, kansallisuudesta, perhetaustasta, seksuaalisesta suuntautuneisuudesta, siviilisäädystä, vanhemmuudesta, raskaudesta, ammattiliiton jäsenyydestä, poliittisesta mielipiteestä tai muista vastaavista henkilökohtaisista ominaisuuksista riippumatta. Kunnioitamme ajattelun, mielipiteen ilmaisun ja uskonnon vapautta. Näitä periaatteita sovelletaan myös yhteistyökumppaneidemme työntekijöihin ja edustajiin.

Emme suvaitse minkäänlaista seksuaalista tai muuta häirintää. Olemme jokainen vastuussa turvallisen ja syrjinnästä, kiusaamisesta ja häirinnästä vapaan ilmapiirin ylläpitämisestä kaikissa projekteissamme niin toimistoissa, etätyössä kuin asiakkaillammekin.

2. TYÖNTEKIJÖIDEN OIKEUDET

Pyrimme kaikkiin keinoin rakentamaan osallistavan kulttuurin ja työympäristön, jossa yksilöt tuntevat olonsa turvalliseksi ja voivat tuoda parhaat puolensa esiin. Arvostamme erilaisia näkökulmia, jokaisella on mahdollisuus osallistua, saada äänensä kuuluville ja tuntea olevansa arvostettu. Uramahdollisuudet perustuvat pätevyyteen ja liiketoiminnan tarpeisiin. Kannustamme sekä henkilökohtaiseen että ammatilliseen kehittymiseen.

Noudatamme kansallista lainsäädäntöä, sovellettavia työehtosopimuksia ja tarvittaessa kansainvälisiä sopimuksia. 4business Oy:ssä tehty työ perustuu aina työsuhteeseen. Maksamme työntekijöillemme palkkaa ja etuuksia, jotka täyttävät lakisääteiset vaatimukset ja ovat toimialaa koskevan sääntelyn ja sopimusten mukaisia. Työntekijä saa tiedot työehdoista ennen työsuhteen alkamista ja ne kirjataan työsopimukseen. Ylityöt perustuvat vapaaehtoisuuteen ja niihin turvaudutaan vain tarvittaessa. Ylityökorvaukset maksetaan voimassa olevan kansallisen lainsäädännön ja työehtosopimusten mukaisesti.

Tarjoamme turvallisen, turvatus ja työntekijän terveyttä ylläpitävän työympäristön. Huomioimme myös yleisesti tunnetut toimialakohtaiset ja erityiset riskitekijät. Työterveyden ja -turvallisuuden, työsuojelun, sähköturvallisuuden, yleisen turvallisuuden, palontorjunnan ja hätävalmiuden varmistamiseksi on laadittu selvät säännöt ja toimintaohjeet ja niitä noudatetaan.

Kunnioitamme työntekijöiden oikeutta järjestäytymisvapauteen ja työehdoista sopimiseen kollektiivisesti.

Kaikki työntekijöihin kohdistuvat kurinpitotoimet, kuten suulliset tai kirjalliset varoitukset, rekisteröidään.

3. VASTUU YMPÄRISTÖSTÄ JA TUOTTEISTA

Tavoitteenamme on ehkäistä toiminnastamme aiheutuvien ympäristövaikutusten syntymistä sekä vähentää syntyviä vaikutuksia kansallisten lakien ja kansainvälisten säännösten mukaisesti. Ympäristövaikutuksia arvioidaan koko arvoketjun osalta. Toimimme aktiivisesti jatkuvan parantamisen periaatteiden mukaisesti ja pyrimme parhaaseen mahdolliseen energia- ja materiaalitehokkuuteen kiertotalousajattelun mukaisesti.

Tavoitteenamme on varmistaa, että kaikki niin kuluttajille kuin yritysasiakkaillekin toimitetut tuotteet ja järjestelmät ovat turvallisia ja ne täyttävät kaikki sähkö- ja elektroniikka-alan, AV-alan sekä asiakkaan toimialan turvallisuusmääräykset. Tämän varmistamiseksi teemme tiivistä yhteistyötä toimittajien kanssa.

4. EETTISYYS LIIKETOIMINNASSA

Noudatamme kaikessa toiminnassamme voimassa olevia lakeja ja määräyksiä. Seuraamme lainsäädännössä tapahtuvia muutoksia. Tätä edellytämme niin työntekijöiltämme, alihankkijoiltamme, toimittajiltamme kuin kumppaneiltammekin. Valitsemme yhteistyökumppanimme huolellisesti ja seuraamme heidän toimintaansa koko liikesuhteen ajan.

Tuemme reilua kilpailua emmekä hyväksy epärehellisiä käytäntöjä kauppojen saamiseksi. Noudatamme voimassa olevaa kilpailulainsäädäntöä.

Emme hyväksy korruptiota tai lahjontaa missään muodossa. Työntekijämme eivät saa tarjota tai vastaanottaa suoraan tai välillisesti lahjoja, palkkioita, muita etuuksia tai vieraanvaraisuuden osoituksia, jotka voivat vaikuttaa liiketoimintaa edistäviin tai varmistaviin liiketoimintapäätöksiin.

Työntekijämme saavat antaa tai ottaa vastaan pieniä henkilökohtaisia lahjoja tai vieraanvaraisuuden osoituksia, joiden arvo on nimellinen, silloin kun tällainen lahjojen ja vieraanvaraisuuden osoitusten antaminen tai hyväksyminen on lakien ja määräysten mukaan sallittua.

Työntekijöiltämme edellytetään lojaalisuutta 4business Oy:n liiketoimintaa kohtaan. Työntekijöiden on parhaansa mukaan vältettävä sellaisia tilanteita, joista voi aiheutua minkäänlaista ristiriitaa 4business Oy:n ja työntekijän tai muiden sidosryhmien, työntekijän perheenjäsenten tai sukulaisten tai näiden määräysvallassa olevien yhtiöiden etujen välille. Kaikenlainen vilpillinen toiminta on ehdottomasti kiellettyä. Tämän periaatteen vastaiset toimet arvioidaan sisäisesti, ja niistä ilmoitetaan tarvittaessa viranomaisille.

Kohtelemme työntekijöitämme, asiakkaitamme, toimittajiamme, alihankkijoitamme ja muita sidosryhmiämme oikeudenmukaisesti ja toimimme yhteistyössä niiden kanssa. Kunnioitamme sopimusveloitteitamme ja liiketoimintajärjestelyjämme. Tarkastamme ja arvioimme säännöllisesti liiketoimintakumppaneidemme ja sidosryhmiemme toiminnan, jotta voimme varmistaa niiden vaatimustenmukaisuuden.

5. VIESTINTÄ JA TIEDON JAKAMINEN

Sisäinen viestintämme sekä viestintä sidosryhmien ja viranomaisten kanssa on avointa, läpinäkyvää ja tosiasioihin perustuvaa. Joissakin tilanteissa esimerkiksi kilpailuun liittyvät näkökohdat tai luottamuksellisen tiedon suojaaminen voivat rajoittaa avoimuutta ja läpinäkyvyyttä.

Käsitlemme luottamuksellisia aineistoja ja tietoja huolellisesti. Suojaamme myös toimittajilta ja sidosryhmiltä saadut luottamukselliset tiedot. Suhtaudumme tietoturvaan ja tietosuojaan vakavasti ja noudatamme laadittuja toimintaohjeita.

Työntekijämme eivät saa ilmaista tai hyödyntää luottamuksellisia tietoja (esimerkiksi liikesalaisuuksia tai luottamuksellisia henkilötietoja) omaksi hyödykseen tai kenenkään ulkopuolisen hyödyksi.

Tilinpäätöksemme ja viestintämme siihen liittyen perustuvat oikeaan tietoon, ja ne on laadittu vakiintuneiden käytäntöjen ja lainsäädännön mukaisesti.

6. LISÄTIEDOT JA RIKKOMUKSISTA ILMOITTAMINEN

Epäselvissä tilanteissa ja kysymyksissä toimintaohjeen noudattamisessa, työntekijän tulee ottaa yhteyttä esihenkilöönsä tai toimitusjohtajaan. Samoin, jos henkilöstöön tai muuhun sidosryhmään kuuluva henkilö epäilee, että näitä eettisiä toimintaperiaatteita on rikottu, tulee ottaa yhteyttä joko omaan yhteyshenkilöönsä tai toimitusjohtajaan. Esihenkilön velvollisuus on välittää tieto eteenpäin asiasta vastaavalle tasolle ja huolehtia siitä, että korjaaviin toimenpiteisiin ryhdytään viivyttämättä.

Väärinkäytöksistä tai huolenaiheista kertominen ei saa koskaan johtaa kostotoimiin tai rangaistuksiin, vaan ylläpidämme turvallista ilmapiiriä, jossa ihmiset voivat kertoa kaikista mieltään painavista asioista. Meillä kaikkia, niin työntekijöitä, yhteistyökumppaneita kuin asiakkaitakin kohdellaan arvostavasti.

Näiden eettisten toimintaohjeiden rikkomisesta voi seurata kirjallinen varoitus, useasta rikkomuksesta irtisanominen. Jos rikkomus rikkoo sovellettavaa lainsäädäntöä, asiasta ilmoitetaan viranomaisille.

7. Hallituksen hyväksyntä

4business Oy:n hallitus on hyväksynyt nämä eettiset toimintaohjeet 22.6.2023. Hallitus tarkistaa ja päivittää toimintaohjetta tarvittaessa.